



CONSULTANT : NOM PRÉNOM – FONCTION

Manager :

Date :

Déroulé de l'entretien

Échanges sur un bilan général de l'année écoulée	4
Comment s'est déroulé ton année chez MÉTIGA ?	4
Point sur l'atteinte des objectifs fixés	4
Évaluation des savoir-faire et savoir-être avec la grille	5
Discussion sur les axes de progression	7
Échanges sur les projets professionnels du collaborateur	7
Définition d'objectifs pour l'année à venir	7
Synthèse de l'entretien	8

Échanges sur un bilan général de l'année écoulée

Comment s'est déroulé ton année chez MÉTIGA ?

Note :

I. Point sur l'atteinte des objectifs fixés

Objectif métiers :

- Objectif 1
 - Quand ?
 - Comment ?
- Objectif 2
 - Quand ?
 - Comment ?
- Objectif 3
 - Quand ?
 - Comment ?

Objectif MÉTIGA :

- Cooptation
 - Combien ?
 - Comment ?
- Apport d'affaires
 - Combien ?
 - Comment ?
- Ambassadeurs
 - Comment ?

Evaluation de la performance globale :

II. Évaluation des savoir-faire et savoir-être avec la grille

	Note sur 5
Savoir faire	
Performance dans son poste	
Qualité du travail fournis	
Quantité du travail produit (productivité)	
Savoir être	
Sens du collectif et coopération	
Partage des informations	
Capacité de travailler en groupe	
Qualité de relation avec ses collègues directs	
Orientation client	
A le souci permanent du client dans ses missions	
Fiabilité	
Respect des deadlines	
Ponctualité (aux rendez-vous, réunions...)	
Intégrité	
Engagement dans ses missions	
Pugnacité pour atteindre ses objectifs	
Pertinence de prise de décision	
Autonomie	
Capacité à travailler d'une manière indépendante sans être constamment supervisé	
Capacité de prise d'initiatives pour plus de performance	

MÉTIGA

Recherche d'informations complémentaires en dehors du périmètre classique	
Capacité à faire face à des imprévus	
Capacité de résolution de problèmes	
Investissement dans l'entreprise	
Agit dans l'intérêt de l'entreprise	
S'inscrit dans la culture	
Respect du règlement	
Management	
Capacité à mobiliser	
Capacité à convaincre	
Capacité d'écoute	
Capacité à gérer une situation de crise	
Capacité à être pédagogie	

III. Discussion sur les axes de progression

- Axe 1
 - Comment ?
- Axe 2
 - Comment ?
- Axe 3
 - Comment ?

IV. Échanges sur les projets professionnels du collaborateur

Notes :

V. Définition d'objectifs pour l'année à venir

Objectif métiers :

- Objectif 1
 - Quand ?
 - Comment ?
- Objectif 2
 - Quand ?
 - Comment ?
- Objectif 3
 - Quand ?
 - Comment ?

Objectif MÉTIGA :

- Cooptation
 - Combien ?
 - Comment ?
- Apport d'affaires
 - Combien ?

- Comment ?
- Ambassadeurs
 - Comment ?

VI. Synthèse de l'entretien

Avis général du collaborateur et du manager sur le déroulé de l'entretien.

- Conclusion sur l'année écoulée :
- Évolution souhaitée :

À Paris, le jj/mm/aaaa

Signature collaborateur

Signature manager