

CODE ÉTHIQUE MÉTIGA

Préambule

Le Code Éthique de MÉTIGA formalise les pratiques, comportements et convictions qui fondent notre culture d'entreprise. Il s'inscrit dans la continuité de notre mission : accompagner la transition énergétique, environnementale et sociétale de manière responsable, durable et exemplaire.

Ce document constitue une référence commune pour l'ensemble des collaborateurs, partenaires et dirigeants de MÉTIGA. Il exprime notre volonté de placer l'éthique, la transparence et le respect au cœur de nos décisions quotidiennes.

Notre exigence collective repose sur un principe simple : agir avec conscience et cohérence, pour que chaque geste professionnel contribue à un impact positif sur la société et sur l'environnement.

1. Nos valeurs fondamentales

Ces valeurs guident nos choix, nos priorités et nos relations professionnelles :

- **Responsabilité** : agir avec rigueur, transparence et respect de nos engagements, en assumant pleinement les conséquences de nos décisions.
- **Intégrité** : adopter une conduite honnête, loyale et exemplaire dans toutes nos relations professionnelles, internes comme externes.
- **Respect** : garantir un environnement de travail bienveillant, inclusif et respectueux des personnes, des opinions et des différences.
- **Exemplarité** : incarner nos engagements environnementaux et sociétaux au quotidien, en étant acteurs du changement plutôt que spectateurs.
- **Engagement collectif** : valoriser la coopération, le dialogue et le partage de connaissances comme leviers d'intelligence collective et de performance durable.

2. Principes de comportement professionnel

Chaque collaborateur MÉTIGA est ambassadeur de notre éthique dans ses missions et interactions quotidiennes. Cela implique de :

- Respecter l'ensemble des lois, règlements et normes applicables dans le cadre de notre activité.
- Préserver la confidentialité des informations et données internes, ainsi que celles de nos clients et partenaires.
- Prévenir tout conflit d'intérêt et agir en toute transparence lorsqu'une situation ambiguë se présente.
- Favoriser la coopération et la solidarité entre collègues, notamment par le partage des savoirs, l'entraide et la transmission.
- Garantir des relations équilibrées et respectueuses avec nos partenaires, clients et fournisseurs, fondées sur la confiance mutuelle et la réciprocité.
- Refuser toute forme de corruption, de favoritisme ou de pratique déloyale, et signaler sans crainte toute situation suspecte.

3. Engagement environnemental et sociétal

En tant qu'entreprise à mission, MÉTIGA agit concrètement pour réduire son empreinte et contribuer à une société plus juste et durable.

Nos engagements se traduisent par :

- La réduction de l'empreinte écologique de nos activités : maîtrise de nos consommations d'énergie, limitation des déplacements inutiles, gestion raisonnée des déchets et choix de prestataires responsables.
- La promotion de la diversité, de l'inclusion et de l'égalité des chances, en valorisant la pluralité des parcours, des expériences et des points de vue.
- La contribution active à la transition énergétique, à travers nos missions de conseil, d'ingénierie et de sensibilisation.
- L'exemplarité individuelle et collective dans nos comportements au quotidien : privilégier les mobilités douces, réduire les impressions papier, adopter des réflexes sobres et responsables.
- L'encouragement des initiatives solidaires et citoyennes, par la participation à des actions de bénévolat, de mécénat ou de sensibilisation.

4. Bonnes pratiques au quotidien

L'éthique ne se décrète pas : elle se vit au quotidien. Pour cela, chacun s'engage à :

- Adopter une communication claire, respectueuse et constructive, aussi bien en interne qu'avec nos interlocuteurs externes.

- Signaler toute situation contraire aux valeurs ou au code éthique de MÉTIGA via les canaux internes de confiance dans un esprit de dialogue et d'amélioration continue.
- Utiliser les ressources de l'entreprise (temps, matériel, outils numériques, moyens financiers) de manière responsable, raisonnée et exclusivement professionnelle.
- Être attentif à l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, condition essentielle du bien-être et de la performance collective.
- Participer activement à la diffusion de la culture éthique en partageant ses bonnes pratiques et en restant attentif aux comportements exemplaires autour de soi.

5. Suivi et responsabilité collective

L'éthique n'est pas une contrainte, mais une responsabilité partagée.

Chaque collaborateur MÉTIGA est responsable de l'application de ce code de son activité quotidienne.

La direction s'engage, de son côté, à :

- Mettre à disposition des outils de sensibilisation, de formation et d'accompagnement pour renforcer la culture éthique.
- Assurer un suivi régulier de la mise en œuvre du code et des retours d'expérience.
- Garantir un climat de confiance permettant à chacun de s'exprimer librement sur les questions éthiques.
- Réviser périodiquement le code afin d'intégrer les évolutions légales, sociétales et environnementales, ainsi que les retours des collaborateurs.

Notre éthique n'est pas figée : elle évolue avec notre entreprise et avec les enjeux du monde qui nous entoure.

6. Signature

Je soussigné(e)....., reconnais avoir pris connaissance du code éthique MÉTIGA et m'engage à respecter ses principes et bonnes pratiques.

Date : / /

Signature :